

الهدف الاستراتيجي	١ - البحث عن شراكات استراتيجية فعالة داعمة مستدامة ذات ريادة في التنمية الاجتماعية .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	وحدة العلاقات العامة - وحدة الموارد البشرية - المختصين من الوحدات

الهدف الاستراتيجي	٢ - تنوع مصادر الموارد المالية وتحقيق استمرارها .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	الوحدة المالية - وحدة العلاقات العامة - وحدة المشتريات والتخزين

الهدف الاستراتيجي	٣ - تنمية وتطوير مهارات المجتمع من خلال التثقيف الأسري والتربوي .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	وحدة البرامج والمبادرات - الوحدة الإعلامية - وحدة الموارد البشرية - المختصين من الوحدات

الهدف الاستراتيجي	٤ - العمل على رفع مستوى جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	أعضاء مجلس الإدارة - الوحدة الاجتماعية - الوحدة المالية - المختصين من الوحدات

الهدف الاستراتيجي	٥ -التعزيز الإعلامي من خلال القنوات التي تساعدنا على إبراز عمل الجمعية .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	الوحدة الإعلامية - وحدة العلاقات العامة - الوحدة الاجتماعية - الوحدة المالية - وحدة البرامج والمبادرات

الهدف الاستراتيجي	٦ -إعداد فرق تطوعية تخصصية تقدم خدمات للمستفيدين عند الحاجة .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	وحدة البرامج والمبادرات - الوحدة الإعلامية - وحدة العلاقات العامة - الوحدة الاجتماعية - الوحدة المالية

الهدف الاستراتيجي	٧ - مساعدة المستفيد للحصول على وظيفة تناسب مؤهلاته .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	وحدة الموارد البشرية - وحدة العلاقات العامة - الوحدة الإعلامية - وحدة البرامج والمبادرات - الوحدة المالية

الهدف الاستراتيجي	٨ - توفير موارد المصاريف التشغيلية والخدمية للجمعية .
وحدة القياس	المستفيد
دورية القياس	ربع سنوي
شرح المؤشر	مجموع الأسر المستفيدة من خدمات الجمعية (٨٢ هناك حالات تحت البحث)
معادلة القياس	إجمالي عدد المستفيدين (٣٤٧ قابل للزيادة)
مسؤول القياس	مسؤول وحدة البرامج والمبادرات
مسؤول التنفيذ	الوحدة المالية - وحدة العلاقات العامة - وحدة البرامج والمبادرات - المختصين من الوحدات

جمعية السلام للخدمات الإنسانية

نبذة عنا

جمعية السلام للخدمات الإنسانية تأسست عام ١٤٤٢ هـ مسجلة
بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٩٥٢ وتاريخ
التسجيل ١٤٤٢/٣/٤ هـ ونطاق خدماتها بلدة الشعبة وحي بوسحبل.

رؤيتنا

أن نكون نموذجاً في العمل التطوعي والتنمية الاجتماعية.

رسالتنا

تقديم خدمات اجتماعية وتنموية خيرية متميزة من خلال برامج و
شراكات متنوعة تهدف لتمكين المستفيدين وتوفير حياة كريمة
ومجتمع حيوي واعي.

قيمنا

الصبر والعدل والشفافية والخصوصية والمصداقية والجودة في
العمل وفق الضوابط الشرعية وقيمنا الوطنية.

الأهداف الاستراتيجية :

١. إيجاد شراكات استراتيجية فعالة داعمة مستدامة ذات ريادة في التنمية الاجتماعية.
٢. تنوع مصادر الموارد المالية وتحقيق استمرارها.
٣. تنمية وتطوير مهارات المجتمع من خلال التثقيف الأسري والتربوي .
٤. العمل على رفع مستوى جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية .
٥. التعزيز الإعلامي من خلال القنوات التي تساعدنا على إبراز عمل الجمعية.
٦. إعداد فرق تطوعية تخصصية تقدم خدمات للمستفيدين عند الحاجة.
٧. مساعدة المستفيد للحصول على وظيفة تناسب مؤهلاته.
٨. توفير المصاريف التشغيلية والخدمية للجمعية.

■ ركائز ومقومات نجاح الاستراتيجية:

لتحقيق هذه الأهداف الإنمائية لخططنا الاستراتيجية، يتطلب الأمر وجود ركائز ومقومات نجاح، قد نسجناها فيما يلي:

الركيزة الأولى : الموارد البشرية

العمل على كل ما من شأنه أن يعزز من كفاءة الطاقات البشرية من: قيادات وموظفين ومتطوعين الذين يمتازون بقدرات وخبرات ملموسة، في إدارة وتنفيذ أنشطة وبرامج الجمعية.

• المقاصد الاستراتيجية:

- أ-تعزيز الموارد البشرية ذو الكفاءة بتنوّعها القيادي والوظيفي بالجمعية.
- ب-العمل على جذب الطاقات الجديدة التي تتسم بالقيادة أو التفاني في العمل واستقطابهم حسب حاجة الجمعية.
- ت-العمل على استقطاب المتطوعين ورفع الوعي لديهم بالعمل التطوعي، وذلك لتنفيذ برامج وأنشطة الجمعية.

• البرامج والمشاريع الاستراتيجية:

١. برنامج إعداد وتطوير مهارات القيادات الاجتماعية.
٢. برنامج نشر ثقافة العمل التطوعي.
٣. برنامج التنمية المهنية للمجتمع.
٤. برنامج الشراكات المجتمعية، وتبادل الزيارات، ونمذجة أفضل الممارسات.

الركيزة الثانية : الموارد المالية

لتحقيق موارد مالية مستدامة، فإننا نعمل على تركيز جهودنا في عمليات الشراكة المجتمعية والتطوير والابتكار في هذه الموارد..

• المقاصد الاستراتيجية

- أ-التوسع في إيجاد قنوات مختلفة تدرّ على الجمعية من خلال عطاء المتبرعين ورجال الأعمال.
- ب-التوسع والتطوير وبث روح الابتكار في مشاريع الوقف الخيري.

• البرامج والمشاريع الاستراتيجية

١. مشروع وقف مثل إنشاء محلات وشقق سكنية .
٢. التبرّع من خلال مكتب الجمعية أو التحويل البنكي
٣. مشروع حضانة أطفال .
٤. مشروع صالة أفراح.
٥. مشروع صالة رياضية.

الركيزة الثالثة : الحوكمة والتميز المستدام

لتحقيق استدامة مميزة ذات طابع مؤسسي سنعمل على الاستمرار في تطوير البنية التحتية من النظم الفعالة، من شأنها تحقيق كفاءة وفاعلية الإنفاق على برامج ومشاريع الجانب التنموي التي تستهدفها الجمعية..

• المقاصد الاستراتيجية •

أ-نظام حوكمة يتسم بالفاعلية.

ب-تعزيز قنوات التحول الرقمي الذي يسهل الإجراءات بشكل إلكتروني.

ت-تطوير قنوات التواصل التقني مع المستفيدين.

• البرامج والمشاريع الاستراتيجية

أ-برنامج دُلني على فقير.

ب-ساهم معنا عن طريق إرسال رسالة.

ت-مشروع تعزيز نظام الحوكمة وصقله.

الركيزة الرابعة : الأثر التنموي الاجتماعي

لتحقيق الأثر التنموي الاجتماعي، يتطلّب المشاركة الفاعلة من مجتمعنا؛ في تطوير وتقويم برامجنا، ناهيك عن المساهمة والمشاركة في تنفيذها..

• المقاصد الاستراتيجية

أ-تحفيز ونشر ثقافة التطوع في المجتمع.

ب-تمكين الأسر المحتاجة من رعاية نفسها والاعتماد على قدراتها .

ت-رفع مستوى الوعي الاقتصادي للأسر المستفيدة.

ث-خفض معدلات الفقر بكل أنواعه للفئات الاجتماعية.

• البرامج والمشاريع الاستراتيجية..

١. برنامج دعم التدريب للمستفيدين من خدمات الجمعية.

٢. برنامج المساعدة على توظيف المستفيدين من الجمعية.

مؤشر الأداء الاستراتيجي:

- تمكين أفراد العمل من فهم تحسين الأداء الاستراتيجي.
- توضيح العلاقة بين الأهداف والإنجازات وبين الخطة الاستراتيجية التي يتم اتباعها.
- تقييم مدى قدرة المسؤولين على اكتشاف نقاط الضعف والقوة لدى المتطوعين.
- مدى القدرة والاستفادة من تقييم الخطة الاستراتيجية وكيفية التطوير نحو الأفضل.
- عمل استبيان الكتروني لتقييم أداء العمل من خلال المجتمع.