



جمعية السلام
للخدمات الإنسانية 1442 هـ - 2020 م

الخطة الاستراتيجية الأولى لجمعية السلام للخدمات الإنسانية بالشعبة 2023م إلى 2027م

كلمة رئيس مجلس إدارة جمعية السلام

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الحمد لله رب العالمين و الصلاة و السلام على محمد الصادق الأمين وعلى آله الطيبين . الطاهرين وعلى أصحابه المنتجبين. إن جمعية السلام للخدمات الإنسانية إحدى الجمعيات الخيرية بوطننا العزيز والتي انطلقت في 4-3-1442هـ ضمن رؤية واهداف طموحة تتطلع لتحسين الخدمة المجتمعية ورفع كفاءة وجودة مخرجاتها بما يتوافق ورؤية المملكة 2030 ما يجعلها تأخذ بعين الاعتبار مساراً متميزاً لها لتحقيق ما تصبو إليه، ولا يتم مثل هذا إلا ضمن خطة استراتيجية علمية يشترك في بنائها أعضاء مجلس إدارتها ومن يسندهم من ذوي الفكر والاهتمام المشترك ومستشارون متخصصون ، لرسم هذه الأهداف والرؤى، و وضعها ديز التنفيذ وضمن خطط تشغيلية لكل مرحلة من مراحلها العملية الموصلة للأهداف ضمن رؤية رائدة وطموحة. وحيث ان هذه الجمعية انطلقت من المجتمع، وتهدف للارتقاء به، ما ينعكس إيجاباً عليه في دخله ورفاهيته ومساعدة محتاجيه ممن وجب علينا جميعاً مساعدتهم، لينعموا بحياة حرة كريمة.

وعليه تبرز أهمية التخطيط الاستراتيجي المبني على أسس وركائز سليمة ومنها :

1. الهدف الاستراتيجي المرسوم والمحدد، والمتابعة الجادة لإخراجه حيز التنفيذ.
2. ان يتوافق مع الواقع العملي و العلمي و آمال المجتمع.
3. العمل على امتلاك مقرراً للجمعية، وتوفير البيئة المستقرة في داخلها وخارجها.
4. الإعتماد على التنمية المالية الذاتية جنباً إلى جنب الدعم الخيري العام.
5. الاستثمار في الفائض المالي، وفي الكفاءات البشرية الفاعلة، ما يمكن الجمعية من الاستمرار وتحقيق الطموح.
6. العمل على تفعيل البرامج التطويرية ذات الأثر الفاعل والمؤثر في محيط الجمعية وخارجها.
7. مراجعة الخطة الاستراتيجية وتحديثها، كلما اقتضت الحاجة لذلك ، ومن اجل متطلبات مستجدات الواقع الحياتي وتقدم العلوم الإنسانية الحديثة.

هذا ما كنا نسعى إليه ونطمح في تحقيقه من اجل انجاح هذا المشروع الخيري بمجتمعنا، والذي دفعنا في عمل اولي خطته الاستراتيجية هذه، آمليين ان يحقق بها الله ثم بدعم حكومة خادم الحرمين وبكم ما رسمناه والأخوة الذين شاركونا في ورشة بنائها بقيادة المستشار الاستراتيجي ومخطط الأعمال، الأستاذ/ عبدالله عيسى السلطان وذلك من خلال تقديمه سلسلة محاضرات رائعة في شهر فبراير الماضي من العام 2023م بحضور مجلس إدارة السلام و بعض من المتطوعين والتي اشتملت على (5) ورش مكثفة. وإننا في الجمعية إذ نفخر بما تحقق من اهداف للخطة، التي تعد من أهم متطلبات الجمعيات الناجحة و المتميزة، ومن متطلبات الحوكمة للجمعيات في الوقت الراهن فإننا نشكر الأستاذ السلطان على حرصه الشديد في اعداد هذا الملف الثقيل وتحمله عناء الحضور، وما اكتسبنا منه من خلال الورش بالجمعية، وتعرفنا عليه الكثير، من تحليل بمفهوم (SWOT) و الكثير غيره، ما فتح انظارنا على البيئة الداخلية للجمعية وخارجها، مروراً بالعديد من العناوين الجميلة التي اختتمها بالإجراءات التفصيلية لكل مبادرة وتاريخ تنفيذها والمسئول عنها، والتكلفة ونماذج تقارير انجازها .

له ولجميع الأخوة منا وافر الشكر و الاحترام، سائلاً الله للجميع العون و التوفيق و النجاح، ولمجتمعنا واسرهم الرفاه والوعي للدعم والمساعدة في التنفيذ وتحقيق تطلع الجميع وآماله في كل ما يخدم مسيرته الإنسانية وقيمه الأخلاقية و العيش الكريم.

محكم/ رئيس مجلس إدارة الجمعية

أحمد هلال البوحسن الخميس : 2023-4-27م

فريق العمل

يونس محسن محمد الحليمي
عضو مجلس إدارة

يوسف سهيل محمد الخلف
عضو مجلس إدارة

علي عبدالله احمد الصالح
نائب الرئيس

أحمد هلال حسين البوحسن
رئيس مجلس الإدارة

عادل حجي طاهر المحمد
عضو مجلس إدارة

عبدالله محمد عبدالله الشويش
عضو مجلس إدارة

عبدالله علي محمد السلطان
عضو مجلس إدارة

علي محمد عمران البوحسن
المشرف المالي

جاسم علي محمد العبدالعظيم
متطوع باحث اجتماعي

محمد صادق أحمد الأحمد
متطوع لجنة كفالة يتيم

حسين محمد عمران البوحسن
متطوع مدخل بيانات مالية

حسين عبدالله عيسى العليوي
المدير التنفيذي

محمد ناصر سلمان بوموزة
متطوع البرامج والمشاريع

عبدالله سهيل محمد الخلف
متطوع باحث اجتماعي

هارون جواد كاظم العلي
متطوع ومسؤول فريق السلام التطوعي

مجتبى عبدالله محمد النفيلي
المحاسب

عبدالهادي علي محمد الغافلي
متطوع مدير العلاقات العامة

محمد أحمد ناصر المجيب
متطوع منسق الفرصة التطوعية
ووحدة التطوع

حسين علي عبدالحميد الجريدان
متطوع الموارد البشرية

عبدالعزیز ناصر سلمان بوموزة
متطوع مساعد البرامج والمشاريع

ملخص الخطة الاستراتيجية

الرؤية

صنّاع التميز
في القطاع غير الربحي

القيم

الالتزام
العمل بروح الفريق
الشفافية - المصداقية
العدل - الجودة

من نحن ؟

جمعية السلام للخدمات الإنسانية بالشعبة تأسست عام 1442هـ
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 1952
تقدم خدماتها للمستفيدين في بلدة الشعبة وهي منظمة غير هادفة للربح .

الرسالة

تقديم برامج اجتماعية وتنموية في بيئة عمل متميزة بشراكات فاعلة
وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية والتقنية لتمكين المجتمع المحلي

الأهداف الاستراتيجية

المالي

- زيادة الموارد المالية للجمعية
وترشيد نفقاتها.

التعلم والنمو

- استقطاب وتأهيل وتحفيز
الكوادر البشرية ذات الكفاءة.

العمليات الداخلية

- استحداث البرامج و الأنشطة المميزة.
- التميز في العمل المؤسسي.
- بناء شراكات استراتيجية فعّالة.

أصحاب المصلحة

- تعزيز الصورة الذهنية
الإيجابية للجمعية.
- التمكين الفعال للمستفيدين .



التحليل الرباعي SWOT

تحليل البيئة الداخلية

نقاط القوة الرئيسية

- 1- وجود كفاءات تنفيذية وطنية متخصصة في عمل الجمعية.
- 2- وجود فرق تطوعية متنوعة ومتخصصة تعمل مع الجمعية.
- 3- إقبال المجتمع على الاشتراك في عضوية الجمعية.
- 4- وجود ترخيص رسمي للجمعية.
- 5- وجود برامج تقنية تخدم الجمعية.

نقاط الضعف الرئيسية

- 1- عدم امتلاك الجمعية لأصول ثابتة (مباني وأرضي).
- 2- عدم امتلاك الجمعية لموارد إيرادات متنوعة.
- 3- عدم امتلاك مشاريع استثمارية للجمعية.
- 4- عدم وجود تنظيم إداري فعال.
- 5- عدم كفاية العاملين في الجمعية.

تحليل البيئة الخارجية

أهم الفرص المتاحة

- 1- التوجه الحكومي في رؤية 2030 في دعم القطاع غير الربحي.
- 2- السماح للجمعيات الأهلية بالاستثمارات.
- 3- توجه الشباب والفتيات نحو العمل التطوعي.
- 4- تعدد منصات التبرع الحكومي الإلكترونية.
- 5- السماح الحكومي للاستثمار في القطاع غير الربحي.
- 6- ثقة المجتمع المحلي بالجمعية.

أهم التهديدات المحتملة

- 1- ارتفاع نسبة البطالة.
- 2- احتمالية نفور المجتمع من العمل التطوعي.
- 3- تباطؤ النمو الاقتصادي.
- 4- زيادة عدد الجمعيات المحلية.
- 5- انخفاض الدعم المالي من المانحين.
- 6- انخفاض الدعم الحكومي.

مبادرات الخطة التنفيذية

الأهداف الاستراتيجية

استحداث البرامج
و الأنشطة المميزة

المبادرات التنفيذية

- عدد البرامج التنموية المستحدثة المنفذة.
- عدد برامج خدمة المستفيدين المستحدثة المنفذة.
- عدد برامج تنمية موارد الجمعية المالية المستحدثة المنفذة.
- عدد البرامج الإعلامية المنفذة.

الأهداف الاستراتيجية

زيادة الموارد المالية للجمعية
و ترشيد نفقاتها

المبادرات التنفيذية

- نسبة النمو في موارد المالية الجمعية.
- نسبة الاستدامة المالية للجمعية.
- نسبة ترشيد نفقات الجمعية التشغيلية.
- عدد الأوقاف التي تمتلكها الجمعية.

الأهداف الاستراتيجية

استقطاب وتأهيل وتحفيز الكوادر
البشرية ذات الكفاءة

المبادرات التنفيذية

- عدد العاملين المستقطبين الجدد للوظائف المستحدثة.
- نسبة تسرب العاملين بالجمعية.
- نسبة تسرب العاملين الحاصلين على تقدير ممتاز وجيد جداً.
- نسبة العاملين الحاصلين على تقدير ممتاز في التقييم السنوي.
- نسبة العاملين المحفزين.
- نسبة العاملين الذين نُفذت لهم خطط تطويرية.
- نسبة البرامج التدريبية المنفذة لتطوير العاملين.



ت / مبادرات الخطة التنفيذية

الأهداف الاستراتيجية

بناء شراكات استراتيجية فعّالة

المبادرات التنفيذية

- عدد الشراكات الاستراتيجية الفعّالة
- عدد البرامج الناجحة بسبب الشراكات.
- نسبة الوفر المالي المتحقق من الشراكات.

الأهداف الاستراتيجية

التميز في العمل المؤسسي

المبادرات التنفيذية

- نسبة تفعيل الأنظمة الإدارية المعتمدة.
- نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها.
- نسبة العمليات الإدارية التي تمت أتمتتها.
- مستوى درجة الحوكمة في الجمعية.

الأهداف الاستراتيجية

التمكين الفعّال للمستفيدين

المبادرات التنفيذية

- عدد المستفيدين من البرامج التنموية.
- عدد المستفيدين من البرامج التوعوية.
- عدد المستفيدين المؤهلين لسوق العمل.

الأهداف الاستراتيجية

تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية

المبادرات التنفيذية

- عدد البرامج المنفذة لتحسين الصورة الذهنية عن الجمعية.
- نسبة رضا المستفيدين عن الجمعية.
- نسبة رضا المجتمع عن الجمعية.
- نسبة رضا الداعمين عن الجمعية.
- نسبة رضا الجهات الرسمية عن الجمعية.