



جمعية السلام
للخدمات الإنسانية 1442 هـ - 2020 م

الخطة التشغيلية لعام 2021 م



جمعية السلام
للخدمات الإنسانية 1442 هـ - 2020 م

جمعية السلام للخدمات الإنسانية الخطة التشغيلية لعام 2021 م





المحتويات

عدد	المحتوى	الصفحة
١	المقدمة	٣
٢	من نحن ، رؤيتنا ، رسالتنا ، قيمنا	٤
٣	الأهداف الاستراتيجية للأعوام المقبلة (٢٠٢١-٢٠٢٤) م	٥
٤	الأهداف التشغيلية للعام (٢٠٢١) م	٦
٥	نقاط الارتكاز ، عوامل النجاح	٧
٦	الوحدات الإدارية المشكلة	٨
٧	الهيكل الإداري	٩
٧	تفاصيل الأهداف وبرامجها ، نماذج المتابعة	١٠-٢٠
٨	معلومات التواصل مع الجمعية	٢١



المقدمة



بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله كما حمده النبيون والصديقون والصالحون والصلاة والسلام على من لا نبي بعده محمد

أما بعد :

وآله الطيبين الطاهرين وأصحابه المنتجبين

أخوتي وأخواتي ، أبنائي وبناتي الأعزاء أوصيكم ونفسي بتقوى الله والصبر والمثابرة على ما ألزمت به

أنفسكم من بذل العطاء الذي أنتم أهله وسباقون إليه .

أجدد العهد معكم لنواصل ما بدأناه بعد صدور الموافقة الكريمة على انشاء الجمعية الخيرية ببلدة الشعبة وحي بوسحبل باسم (جمعية السلام للخدمات الإنسانية) وأتقدم باسمي ونيابةً عنكم بتقديم الشكر الجزيل لكل من ساهم في صدور الأمر الوزاري بالموافقة على انشاء الجمعية وأخص بالذكر سعادة الأستاذ / أحمد بن سعود الفضلي مدير مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الأحساء . وأشد على أياديكم لنعاهد الله وولاة الأمر والمجتمع وكل من وضع ثقته وأمله فينا على التفاني والإخلاص وبذل الجهد لتحقيق الأهداف المرجوة من الجمعية والوصول إلى تطلعات أبناء بلدتنا الحبيبة ، خدمةً لوطننا الغالي وحماته الأوفياء ، و الحمد لله رب العالمين .

أترككم مع الخطة التشغيلية للسنة الأولى للجمعية والتي اعتمدت إدارياً بتاريخ : ٣١ / ٥ / ٢٠٢١ م.

والله ولي التوفيق ،،،

أخوكم رئيس مجلس إدارة الجمعية

أ. أحمد هلال حسين البوحسن



من نحن

جمعية السلام للخدمات الإنسانية مسجلة بوزارة الموارد البشرية برقم (١٩٥٢) وبتاريخ ١٤٤٢/٣/٤ هـ ، نقدم الخدمة الإنسانية و معاونة المحتاجين للتغلب على مصاعب الحياة في النطاق الجغرافي المعتمد وزارياً.

رؤيتنا

أن نكون نموذجاً ريادياً إنسانياً في العمل التطوعي والتنمية الإجتماعية .

رسالتنا

القيام بالخدمة الخيرية التنموية المجتمعية المتميزة ، لعون المحتاجين وتنمية المجتمع ، من أجل حياة حرة كريمة .

قيمنا

الإنسانية ، و الصدق والشفافية و الإخلاص و الجودة والإبداع في التنمية وفق الضوابط الشرعية والوطنية .



الأهداف الاستراتيجية للسنوات الأربع (٢٠٢١-٢٠٢٤) م

- ١- اتمام بناء جمعية نظامية متميزة ذات قدرة مالية ورؤى مستدامة.
- ٢- عمل عقود شراكات استراتيجية فاعلة و داعمة ذات تنمية مستدامة في قطاع التنمية الاجتماعية .
- ٣- تنمية الموارد المالية والبشرية للجمعية .
- ٤- التعزيز الإعلامي من خلال القنوات المتوفرة ، والتي تبرز عملنا بمحيط الجمعية وخارجه .
- ٥- تنمية وتطوير مهارات ووعي المجتمع من خلال البرامج الثقافية والتربوية الهادفة .
- ٦- تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين من أفراد المجتمع ومساعدتهم ما امكن فيما يوفر لهم العيش الكريم .
- ٧- العمل على رفع مستوى جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية .
- ٨- اعداد فرق تطوعية متخصصة مؤقتة ، لخدمة المستفيدين عند الحاجة .



الأهداف التشغيلية للعام (٢٠٢١) م

- ١- استكمال الإجراءات النظامية المطلوبة .
- ٢- فتح الحسابات البنكية .
- ٣- التعرف المجتمعي بالجمعية (المجتمع ، رجال الأعمال ، الداعمين الخريين) .
- ٤- تشكيل الإدارة التنفيذية وطواقمها الإدارية (الوحدات الإدارية) .
- ٥- إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة (من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٤ م) .
- ٦- عمل عقود
(عدد ٦ شراكات) ذات بعد استراتيجي واستثماري داعم للجمعية .
- ٧- التواصل الفعال والمستمر مع رجال الأعمال والداعمين الخريين (عدد ٢٠ داعم) .
- ٨- تسجيل ما يزيد عن (٢٠٠٠) عضو عامل / منتسب .
- ٩- متابعة جادة لأبناء البلد للحرص على بناء جيل ذو كفاءة ووعي عاليين .
- ١٠- العمل على الوصول إلى (١٥٠٠٠) متابع على وسائل التواصل الاجتماعي ، لرفع مستوى الوعي الجمعي .
- ١١- تقديم الدعم وتحسين المستوى المعيشي وجودة الحياة لما يتجاوز (٥٥٨) مستفيداً خلال ٢٠٢١ .
- ١٢- الوصول إلى نسبة الرضا المجتمعي بنسبة تقارب ٨٠ % بحلول الربع الرابع من العام ٢٠٢١ .
- ١٣- عمل دورات دورية تثقيفية لأفراد المجتمع وللعاملين في الجمعية (عدد ١ / شهر) .
- ١٤- تقديم الخدمات الممكنة للمجتمع ك : (الصدقات ، الزكاة ، الكفارات ، لحوم الأضاحي ، إلخ ...) .



نقاط الارتكاز للخطة التشغيلية للجمعية :

- ١ - استكمال الإجراءات النظامية للجمعية .
- ٢ - تجهيز البنية التحتية القوية .
- ٣ - العمل على توفير الموارد المالية الكافية .
- ٤ - التعريف الجيد بالجمعية ورسم الصورة الذهنية لها مجتمعيًا ومحيطيًا .
- ٥ - تهيئة الخطة الاستراتيجية للسنوات الثلاث القادمة .

عوامل النجاح الأكثر أهمية للجمعية في عامها الأول :

- ١ - وضوح الرؤية والتخطيط لها .
- ٢ - التناغم والانسجام الإداري بين أعضاء المجلس .
- ٣ - الإدارة التنفيذية القوية والتمكنة .
- ٤ - الموارد المالية المستدامة .
- ٥ - فاعلية اللجان أو الوحدات الإدارية المتخصصة .
- ٦ - الشراكات ذات البعد الاستراتيجي المتميز والداعم .
- ٧ - البعد الاستراتيجي والرؤى الاستثمارية الطموحة .
- ٨ - التميز الإعلامي التفاعلي الممنهج والمتطور .

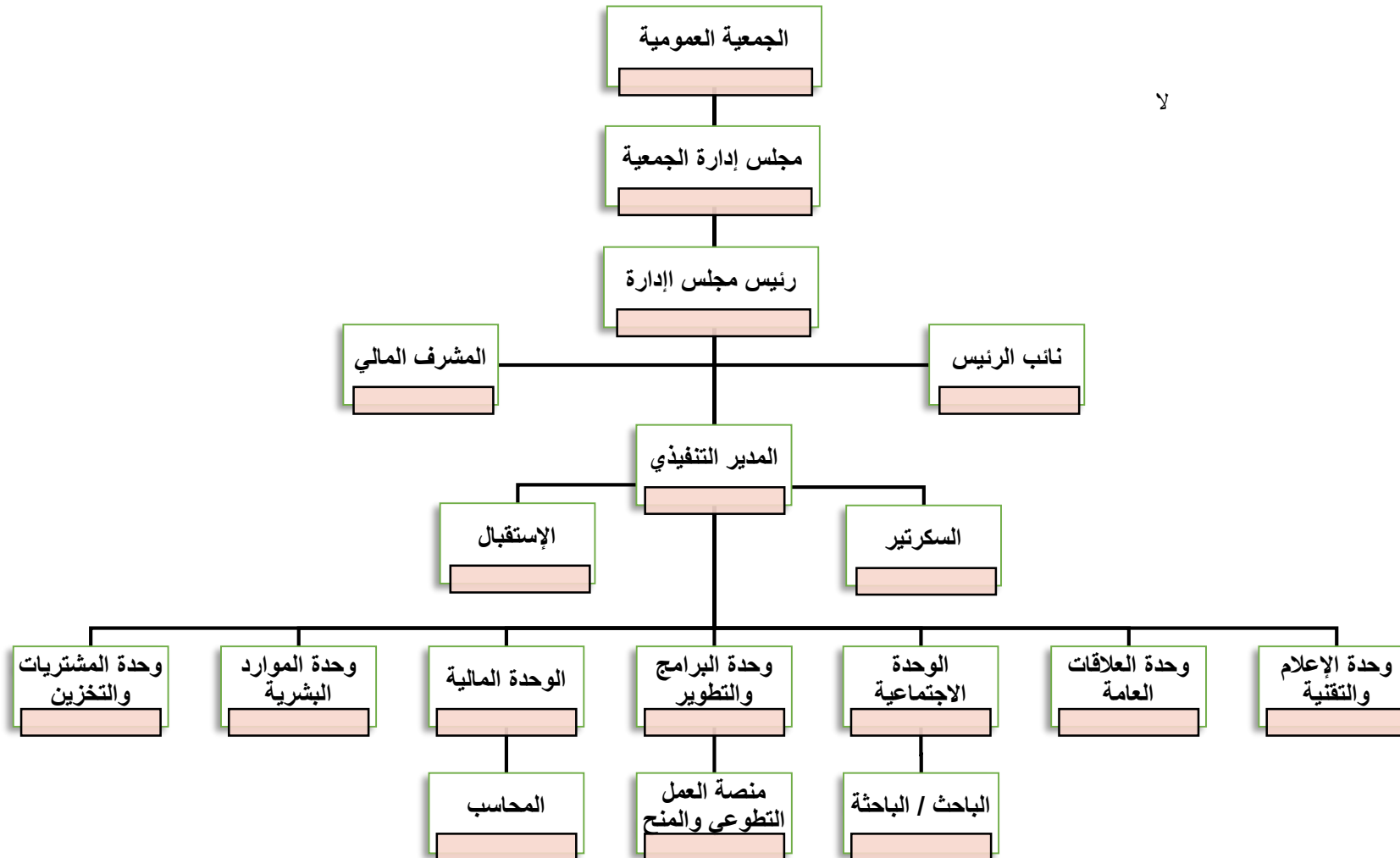


الوحدات الإدارية المعتمدة :

- ١- الوحدة المالية.
- ٢- الوحدة الاجتماعية.
- ٣- وحدة العلاقات العامة.
- ٤- وحدة الموارد البشرية (شؤون الموظفين) .
- ٥- وحدة الإعلام والتقنية.
- ٦- وحدة البرامج والتطوير.
- ٧- وحدة المشتريات والتخزين.



الهيكل التنظيمي لجمعية السلام للخدمات الإنسانية





تفاصيل وبرامج الخطة التشغيلية

جمعية السلام



الهدف الاستراتيجي (١)	بناء جمعية نظامية ذات قدرة مالية ورؤى مستدامة.
الأهداف التشغيلية	استكمال الإجراءات النظامية المطلوبة - تشكيل الإدارة التنفيذية - فتح الحسابات البنكية - وضع الخطة الاستراتيجية

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرسودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
استكمال الإجراءات النظامية	الاعتماد الوزاري	جميع النماذج	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة	١٠٠
فتح الحسابات البنكية	شهادة تفاصيل الحسابات	6	لا ينطبق	✓	✓	✓		مجلس الإدارة	١٠٠٠
تحديد المخولين بالتوقيع للحسابات البنكية	القرار الوزاري وقانون السلامة المالية	جميع النماذج	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة	١٠٠
تجهيز مقر إداري للجمعية	البدء في الأعمال المكتبية واستقبال المستفيدين	1	ربع سنوي	✓				مجلس الإدارة	١٠٠,٠٠٠
برنامج إلكتروني	برنامج إلكتروني يخدم الجمعية	1	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة	٢٠,٠٠٠
اختيار المدير التنفيذي	اعتماد تعيين مدير تنفيذي	1	ربع سنوي	✓	✓			مجلس الإدارة	٢٥,٠٠٠
المجموع									١٤٧٢٠٠



الهدف الاستراتيجي (١)	بناء جمعية نظامية ذات قدرة مالية ورؤى مستدامة.
الأهداف التشغيلية	استكمال الإجراءات النظامية المطلوبة - تشكيل الإدارة التنفيذية - فتح الحسابات البنكية - وضع الخطة الاستراتيجية

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
الشؤون المالية للجمعية	القرار الوزاري وقانون السلامة المالية	7	لا ينطبق	✓				وحدة الشؤون المالية	٥٠٠
تشكيل الإدارة التنفيذية	اعتماد الوحدات الإدارية	7	لا ينطبق	✓				المدير التنفيذي	١٠٠,٠٠٠
الهوية البصرية للجمعية	التدشين الرسمي	1	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة و وحدة الإعلام	٥٠٠
الرقم الموحد ٧٠٠	صدور الرقم ٧٠٠	1	لا ينطبق	✓				وحدة الإعلام والتقنية	٠
فتح حساب للجمعية التأمينات الاجتماعية	تفاصيل الحساب	1	لا ينطبق		✓			وحدة الإعلام والتقنية	٠
التسجيل في النطاق السعودي	الحصول على النطاق الرسمي	١	لا ينطبق	✓				وحدة الإعلام والتقنية	١٠٠
تزويد الجمعية بالسواعد التي تعينها على أداء أعمالها (المتطوعين)	القرار الإداري بالاكتفاء التشغيلي	٣٠	ربع سنوي	✓	✓	✓	✓	وحدة الموارد البشرية(شؤون الموظفين)	٥٠٠٠
المجموع									١٠,٦١٠٠



الهدف الاستراتيجي (١)	بناء جمعية نظامية ذات قدرة مالية ورؤى مستدامة.
الأهداف التشغيلية	استكمال الإجراءات النظامية المطلوبة - تشكيل الإدارة التنفيذية - فتح الحسابات البنكية - وضع الخطة الاستراتيجية

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
وسائل التواصل والاتصال (الانترنت ، أجهزة الاتصال ، وسائل التواصل الاجتماعي)	إمكانية التواصل مع الجمعية	لا ينطبق	لا ينطبق	✓				وحدة الإعلام والتقنية	٢٥,٠٠٠
تشكيل اللجنة الأولوية المؤقتة لاختيار المتطوعين	قرار الاعتماد لأعضاء اللجنة	1	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة	٠
مقابلة المتطوعين	اختيار الأنسب	١	لا ينطبق	✓				مجلس الإدارة وحدة الموارد	٥٠٠
عمل عقود العمل للمتطوعين	إنشاء عقود العمل		لا ينطبق	✓				وحدة الموارد البشرية (شئون الموظفين)	٥٠٠
اعتماد المتطوعين	القرار الإداري بالاعتماد وتوقيع عقود العمل		لا ينطبق		✓			مجلس الإدارة	٠
مكافأة المتطوعين									٦٥,٠٠٠
المجموع									٩١,٠٠٠



الهدف الاستراتيجي (٢)	عمل شركات استراتيجية فعالة داعمة ذات تنمية مستدامة في قطاع التنمية .
الأهداف التشغيلية	التعريف المجتمعي بالجمعية - التواصل الفعال والمستمر مع رجال الأعمال والداعمين الخيريين-شركات استراتيجية .

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
عمل زيارات لعوائل وأعيان البلد للتعريف بالجمعية	تغطية ٨٠ % من عوائل البلد	عوائل وأعيان البلد	نصف سنوي	✓	✓			مجلس الإدارة	٥٠٠٠
عمل زيارات لرجال الأعمال والخيرين ، للتعريف بالجمعية	الحصول على الدعم	٢٠	نصف سنوي	✓	✓			مجلس الإدارة المدير التنفيذي	٢٠,٠٠٠
التواصل المستمر مع الداعمين	تحقيق التواصل الفعال	٢٠	نصف سنوي	✓	✓			التواصل المستمر مع الداعمين	٥٠٠٠
الدعم الحكومي - التأسيسي والتشغيلي	الاجراءات النظامية و جلب مشاريع للدعم	4	ربع سنوي	✓	✓	✓	✓	وحدة البرامج والتطوير والعلاقات العامة	١٠٠٠
زيارة مركز التنمية ومراجعة اللوائح والتعاميم الوزارية	الاطلاع والتحديث المستمر للمعلومات والانظمة الوزارية	لا ينطبق	ربع سنوي	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس إدارة الجمعية أو نائبه	١٠٠٠
عمل عقود ٢ شراكات مع القطاع الخاص	توقيع مذكرة تفاهم /عقود	٢	نصف سنوي		✓	✓		وحدة البرامج والتطوير- وحدة العلاقات العامة	١٠٠
عمل عقود ٢ شراكات مع القطاع الثالث	توقيع مذكرة تفاهم /عقود	٢	نصف سنوي		✓	✓		وحدة البرامج والتطوير- وحدة العلاقات العامة	١٠٠
عمل عقود ٢ شراكات مع القطاع الحكومي	توقيع مذكرة تفاهم /عقود	٢	نصف سنوي		✓	✓		وحدة البرامج والتطوير- وحدة العلاقات العامة	١٠٠
المجموع									٣٢٣٠٠



الهدف الاستراتيجي (٣)	تنمية البنية المالية والبشرية للجمعية .
الأهداف التشغيلية	تسجيل (٢٠٠٠) عضو عامل / منتسب- استقطاب وتنمية المال و الكوادر العاملة .

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
مرحلة تسجيل العضوية الأولى	تسجيل الأعضاء	١٠٠٠	١٠٠٠	✓				وحدة الإعلام والتقنية	٥٠٠٠
مرحلة تسجيل العضوية الثانية	تسجيل الأعضاء	١٠٠٠	١٠٠٠		✓	✓	✓	وحدة الإعلام والتقنية	٥٠٠٠
عمل لائحة الموارد المالية	القوائم المالية النظامية	الوارد والمنصرف – المقيّد والعام	سنوي		✓			الوحدة المالية	١٠٠٠
عمل لائحة الموارد البشرية	تحفيز الكوادر البشرية وتحسين الأداء	جميع الكوادر العاملة بالجمعية	سنوي		✓			وحدة الموارد البشرية (شئون الموظفين)	١٠٠٠
العمل على وحدة الانسجام بين أعضاء المجلس	تنظيم العمل الإداري وفق اللائحة التأسيسية	جميع الأعضاء	سنوي	✓	✓	✓	✓	وحدة العلاقات العامة	١٠٠٠
العمل على برامج استثمارية تمس المستفيدين	دراسة جدوى للمشاريع	١٠	ربع سنوي			✓	✓	وحدة التخطيط والتطوير	٥٠٠٠
المجموع									١٨٠٠٠



الهدف الاستراتيجي (٥-٤)	التعزيز الإعلامي لمحيط الجمعية وخارجه- تنمية وتطوير مستوى وعي المجتمع .
الأهداف التشغيلية	عمل دورات تثقيفية ، للوصول إلى ما يقرب (١٥٠٠٠) متابع من أبناء البلد على وسائل التواصل الاجتماعي .

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
دورات تثقيفية لأفراد المجتمع (عن بعد)	الانضمام	6 / 600	ربع سنوي			3 / 300	3 / 300	وحدة البرامج والتطوير	٢٠,٠٠٠
دورات تثقيفية للعاملين بالجمعية	الحضور	2 / 40	ربع سنوي			1 / 20	1 / 20	وحدة البرامج والتطوير	٢٠,٠٠٠
دورات تثقيفية توعوية للمستفيدين و عوائلهم	الحضور	٤ / ٤٠٠	ربع سنوي			٢ / ٢٠٠	٢ / ٢٠٠	وحدة البرامج والتطوير	٦٠,٠٠٠
السعي للوصول الى ١٥٠٠٠ متابع	الحصول على المتابعين	25000	ربع سنوي	600	4800	4800	4800	وحدة الإعلام والتقنية	٠
المجموع									١٠٠,٠٠٠



الهدف الاستراتيجي (٦)	تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين من أفراد المجتمع و مساعدتهم ما أمكن فيما يوفر لهم العيش الكريم
الأهداف التشغيلية	تقديم الدعم وتحسين المستوى المعيشي الحياتي لقرابة (٥٨٠) مستفيداً خلال العام ٢٠٢١ م ، ونسبة تتراوح بين ١٥ % إلى ٥٠ %

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
السلة الرمضانية هـ ١٤٤٢	استلام المستفيدين	868	سنوي					الوحدة الاجتماعية والمشتريات	١٥٠,٠٠٠
كسوة عيد الفطر هـ ١٤٤٢	استلام المستفيدين	52	سنوي	✓	✓			الوحدة الاجتماعية والمشتريات	٣٠,٠٠٠
كسوة عيد الأضحى هـ ١٤٤٢	استلام المستفيدين	52	سنوي				✓	الوحدة الاجتماعية والمشتريات	٣٠,٠٠٠
الحقيبة المدرسية هـ ١٤٤٣	استلام المستفيدين	400	سنوي			✓		الوحدة الاجتماعية والمشتريات	١٠٠,٠٠٠
المساندة الشهرية للاحتياجات الضرورية	استلام المستفيدين	50	شهري				✓	الوحدة الاجتماعية والمشتريات	٦٠,٠٠٠
دعم ايجارات المساكن	استلام المستفيدين	10	ربع سنوي			✓	✓	الوحدة الاجتماعية	١٥٠,٠٠٠
المجموع									٥٢٠,٠٠٠



الهدف الاستراتيجي (٧)	العمل على رفع مستوى جودة الخدمات التي تقدمها الجمعية .
الأهداف التشغيلية	الوصول إلى نسبة رضا ٨٠ % لدى أفراد المجتمع بحلول الربع الرابع من العام ٢٠٢١

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرصودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
اجراء استبيان مدى الرضا عن خدمات وبرامج الجمعية	رأي عينة من مختلف أفراد المجتمع	1000	ربع سنوي	✓	✓			وحدة البرامج والتطوير والاجتماعية	٠
اجراء استبيان مدى الرضا عن خدمات وبرامج الجمعية	رأي عينة من مختلف أفراد المجتمع	1000	ربع سنوي	✓	✓			وحدة البرامج والتطوير والاجتماعية	٠
اجراء استبيان مدى الرضا عن خدمات وبرامج الجمعية	رأي عينة من مختلف أفراد المجتمع	1000	ربع سنوي		✓			وحدة البرامج والتطوير والاجتماعية	٠
اجراء استبيان مدى الرضا عن خدمات وبرامج الجمعية	رأي عينة من مختلف أفراد المجتمع	1000	ربع سنوي			✓		وحدة البرامج والتطوير والاجتماعية	٠
الصيانة الدورية لموقع الجمعية الإلكتروني	سلامة الموقع من أي أخطار	1	ربع سنوي	✓	✓	✓	✓	وحدة الإعلام والتقنية	٣٠٠٠
استبيان مدى رضا المراجعين والمستفيدين	رأي جميع المراجعين بشكل مستمر	جميع المراجعين	ربع سنوي	✓	✓	✓	✓	وحدة البرامج والتطوير والاجتماعية	١٠٠٠



٤٠٠٠	المجموع
------	---------

الهدف الاستراتيجي (٨)	اعداد فرق تطوعية متخصصة مؤقتة ، لخدمة المستفيدين عند الحاجة .
الأهداف التشغيلية	عمل فرق تطوعية، لمتابعة أبناء البلد ، لبناء جيل ذي كفاءة ووعي عاليين - تقديم الخدمات الممكنة للمجتمع (توزيع الصدقات ، الزكاة ، الكفارات ، توزيع لحوم الأضاحي ، إلخ....) .

البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	دورة القياس	وقت التنفيذ				مسؤول التنفيذ	الميزانية المرسودة
				الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
اختيار الأعضاء للجنة المتابعة	بناء قاعدة بيانات للمرشحين	١٠	سنوي	✓	✓	✓		المدير التنفيذي الوحدة الاجتماعية	١٠٠
اعتماد أعضاء لجنة المتابعة	قرار الاعتماد المحدد زمنياً	٥	سنوي	✓	✓	✓		مجلس الإدارة	١٠٠
تحديد مهام لجنة المتابعة	بدء اللجنة في أعمالها	٥	سنوي	✓	✓	✓		المدير التنفيذي الوحدة الاجتماعية	٠
زكاة الفطرة	وصولها للمستفيدين	250	سنوي	✓	✓			الوحدة الاجتماعية والمشتريات	١٢٥,٠٠٠
اخراج الكفارات	وصولها لمستحقيها	لا ينطبق	عند الحاجة	✓	✓	✓	✓	الوحدة الاجتماعية	١٠,٠٠٠
توزيع لحوم الأضاحي	وصولها لمستحقيها	لا ينطبق	عند الحاجة	✓	✓	✓	✓	الوحدة الاجتماعية والمشتريات	٢٠,٠٠٠



المجموع	١٥٥٢٠٠
---------	--------

الإجمالي ١,١٧٣,٨٠٠

نموذج متابعة الإنجاز

البرنامج	نسبة التحقيق	زمن التنفيذ	الإنجاز			الأسباب	الحلول
			لا شيء	جزئي	مكتمل		



--	--	--	--	--	--	--	--



معلومات التواصل مع الجمعية

الوحدة الاجتماعية

أ. يوسف سهيل الخلف
(مسئول الوحدة الاجتماعية)



٠٥٦٢٩٩٨٠٧٢



٠٥٦٢٩٩٨٠٧٢



yousef.ash.1952@gmail.com



الإدارة التنفيذية

أ. حسين عبدالله العليوي
(المدير التنفيذي)



013/3589605



013/3589605



hussain.ash.1952@gmail.com



مجلس إدارة الجمعية

أ. أحمد هلال البوحسن
(رئيس مجلس إدارة الجمعية)



013/3589605



0569355846



ahmed.ash.1952@gmail.com



تابعنا على وسائل التواصل
الاجتماعي لتكون على اطلاع
دائم بجديد الجمعية



alsalam_sh1952

المالية

علي محمد البوحسن
(المشرف المالي)



013/3589605



0562911424



@gmail.com



العلاقات العامة

أ. عبد الله علي السلطان
(مسئول العلاقات العامة)



013/3589605



0562914410



@gmail.com

